

Принято с учетом мнения
представителя работников
МБУДО ДМШ № 1


С. А. Зугрова

"23" сентября 2016

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБУДО ДМШ № 1
от 23.09.2016 № 30/1
(Приложение 1)



Директор А.Г. Назимко

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
города Новосибирска «Детская музыкальная школа № 1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Новосибирска «Детская музыкальная школа № 1» (далее по тексту – школа).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 г. № 4153 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска», постановлением мэрии города Новосибирска от 25.09.2013 г. № 8932 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска», постановлением мэрии города Новосибирска от 08.05.2013 г. № 4440 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и окладов по профессиям рабочих», 5128 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях культуры города Новосибирска».

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работника школы определяется трудовым договором, который заключается с директором школы, исходя из условий труда работника, результативности его деятельности, особенностей функционирования организации.

1.5. Объем средств на оплату труда работников школы (фонд оплаты труда) формируется на календарный год исходя из объема средств субсидии на выполнение муниципального задания и средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.

1.6. В пределах фонда оплаты труда директору школы представлено право:

- устанавливать повышенные должностные оклады для высококвалифицированных рабочих;
- использовать экономию фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера.

1.7. Месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и качественно выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

1.8. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых школой услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников на условиях

срочного и бессрочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности (платные услуги населению).

1.9. Индексация заработной платы работников школы производится в соответствии с постановлением мэрии города Новосибирска.

1.10. Показателями, по которым определяется размер оплаты труда работникам школы являются:

а) квалификация (образование, стаж работы по профессии, наличие квалификационной категории);

б) продолжительность еженедельного рабочего времени (для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу), которая включает в себя:

- педагогическую (учебную нормированную) часть работы - норму часов педагогической (учебной) работы за ставку заработной платы для педагогических работников (преподавателей, концертмейстеров) образовательных учреждений дополнительного образования детей, установленную Постановлением Правительства РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- другая педагогическая (ненормированная) часть работы – методическая, культурно-просветительская, концертно-конкурсная и другая деятельность, направленная на решение школой уставных задач.

в) режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, установленный Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006г. № 69;

г) особенности работы по совместительству, установленные Постановлением Минтруда РФ от 30.06.02003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

1.11. Режим выполнения педагогической (учебной) нагрузки преподавателями (концертмейстерами) школы определяется учебными планами и расписанием занятий. Каждый преподаватель (концертмейстер) планирует свою другую педагогическую (ненормированную) часть работы (нагрузки) на месяц самостоятельно с учетом плана работы школы, должностных обязанностей, о чем составляет личный план, который в конце текущего месяца представляет заместителю директора, осуществляющему контроль за его выполнением.

1.12. В каникулярный период работники осуществляют педагогическо-организационную внеаудиторную работу, связанную с реализацией образовательных программ, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки педагогической работы), определенной им до начала каникул заместителем директора по учебной работе, а также с выполнением другой работы с сохранением заработной платы в установленном порядке. Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

1.13. Заработная плата перечисляется на указанный работником счет в банке. Выплата заработной платы в школе производится в денежной форме в рублях по банковским пластиковым карточкам два раза в месяц:

- 25 числа за 1 половину текущего месяца;

- 10 числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца (окончательный расчет за отработанный месяц).

1. Формирование системы оплаты труда работников школы

Система оплаты труда работников учреждения включает:

- должностные оклады служащих и оклады по профессиям рабочих (далее - должностной оклад (оклад));
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. Порядок определения размеров должностного оклада (оклада)

3.1. Размеры должностных окладов (окладов) утверждаются постановлением мэрии города Новосибирска на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для работы по направлению профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.2. Изменение размеров должностных окладов (окладов) производится также:

а) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующих документов;

б) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера школы устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора школы.

3.4. Работники, не имеющие требуемого квалификационного уровня, но обладающие достаточным практическим опытом работы и выполняющие качественно и в полном объеме должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности, и должностные оклады им устанавливаются также, как и работникам, соответствующим требованиям профессиональной подготовки и уровню квалификации, необходимой для работы по направлению профессиональной деятельности.

4. Выплаты компенсационного характера

За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам школы устанавливаются выплаты компенсационного характера в пределах средств фонда оплаты труда.

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.2. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работнику производится оплата в размере 35 % должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

4.3. Работа в выходной, нерабочий праздничный день оплачивается работнику в размере одинарной части должностного оклада (оклада) за час или день работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада) за час или день работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной, нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной, нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.4. Работнику производится доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом директора школы в размере не более 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности.

4.5. Сверхурочная работа оплачивается работнику за первые два часа в полуторном размере, а последующие часы - в двойном размере.

4.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда):

- *Дворник – 4% оклада.*

4.7. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате (должностным окладам (окладам), выплатам компенсационного и стимулирующего характера) начисляется районный коэффициент в размере 25 %.

4.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам), определенным трудовым договором с работником.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

5. Выплаты стимулирующего характера

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, добросовестно исполняющих свои функциональные обязанности.

Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работника и (или) в абсолютном значении.

5.1. В целях поощрения и стимулирования качественной и эффективной работы в школе устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавки за ученую степень, почетное звание, соответствующие профилю выполняемой работы;

- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- надбавки за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

5.1.2. Надбавки за ученую степень, почетное звание, соответствующие основной деятельности школы устанавливаются:

- в размере 10% должностного оклада - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук или почетные звания "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации" и работающим по соответствующему профилю;

- в размере 20% должностного оклада - работникам, имеющим ученую степень доктора наук, почетное звание "Народный артист Российской Федерации" и работающим по соответствующему профилю.

Надбавки за ученую степень и почетное звание устанавливаются по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение и выплачивается ежемесячно.

5.1.3. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы в учреждении в соответствии с размерами, указанными в таблице 1 и выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному работником времени:

Таблица 1

№ п.	Стаж работы в учреждении	Размер надбавки, % должностного оклада (оклада)
1	2	3
1	от 1 года до 5 лет	5
2	от 5 до 10 лет	10
3	от 10 до 20 лет	20
4	от 20 лет и более	30

В стаж непрерывной работы засчитывается время непрерывной работы в школе, как по основной работе, так и работе по совместительству (при внешнем совместительстве).

Продолжительность стажа непрерывной работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документах.

В стаж непрерывной работы, дающий право на надбавку, засчитывается:

а) фактически проработанное время;
 б) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

в) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Стаж непрерывной работы не прерывается в следующих случаях:

а) при поступлении на работу в школу после увольнения с работы в этой же школе по истечении срока трудового договора (контракта) либо по собственному желанию, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

б) при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если, перерыв в работе не превысил одного месяца.

5.1.4. Надбавка за качество выполняемых работ определяется с учетом установленных настоящим Положением критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемых работниками работ (Приложении 1).

Надбавка за качество выполняемых работ не начисляется в случае:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка
- невыполнение должностных обязанностей.

5.1.5. Премияльные выплаты устанавливаются по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год), в случае экономии фонда оплаты труда, с учётом личного вклада работника в общий результат труда, за выполнение срочных заданий, проведение внеплановых мероприятий, за разработку и успешную реализацию проектов (программ по развитию деятельности учреждения), активное участие в предоставлении платных услуг.

Решение об установлении работнику премии оформляется приказом директора школы.

5.1.6. Размер премиальных выплат по итогам работы за период определяется в процентах к должностному окладу (окладу) работника и не более 300 % в пределах утвержденного фонда оплаты труда и (или) в абсолютном значении.

5.2. Для урегулирования ситуации, когда объем выплат стимулирующего характера в месяц (ФСТ) превышает месячный фонд оплаты труда учреждения (ФОТ) за минусом месячного фонда гарантированных выплат (выплат по должностным окладам, окладам и

компенсационным выплатам – (ФГВ), производится пропорциональное уменьшение выплат стимулирующего характера всем работникам учреждения в соответствии с поправочным коэффициентом (K_y), который рассчитывается по формуле:

$$K_y = (\text{ФОТ} - \text{ФГВ})/\text{ФСВ}.$$

Размер стимулирующих выплат работников учреждения, рассчитанный с учетом поправочного коэффициента, утверждается приказом руководителя учреждения, который размещается для ознакомления в доступном для работников месте.

Данная норма устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.3. Максимальный размер выплат стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру не должен превышать максимальный размер выплат стимулирующего характера, установленных директору школы при заключении с ним трудового договора.

6. О часовой оплате труда

6.1. В соответствии с постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 г. № 4153 часовая оплата труда по соглашению сторон устанавливается руководителем учреждения, следующим отдельным низкоквалифицированным работникам: гардеробщик и уборщик производственных и служебных помещений. Часовая оплата труда устанавливается работнику при качественном выполнении установленного объема работ только за меньшую продолжительность рабочего времени, составляющую не более половины рабочего времени.

6.2. Размер часовой оплаты труда включает оплату по окладу, выплаты стимулирующего характера, а также районный коэффициент.

6.3. Размер минимальной часовой оплаты труда устанавливается правовым актом мэрии города Новосибирска.

Расчет осуществляется исходя из размера минимальной заработной платы в Новосибирской области, установленной в Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области, и среднемесячного количества рабочих часов при 40-часовой рабочей неделе.

6.4. Для профессий рабочих второго разряда размер часовой оплаты труда определяется исходя из размера минимальной часовой оплаты труда и коэффициента второго разряда – 1,04.

6.5. За выполнение большего объема работы, чем предусмотрено трудовым договором, и высокое качество работы руководитель устанавливает работникам более высокий размер часовой оплаты труда в пределах и за счет фонда оплаты труда.

6.6. В случае согласия работника на перевод на часовую оплату труда необходимо внести изменения в действующий трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения.

6.7. Работнику, которому установлена часовая оплата труда, время работы засчитывается в трудовой стаж как полное рабочее время, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск 28 календарных дней в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Руководитель учреждения может устанавливать индивидуальные условия оплаты труда в пределах фонда оплаты труда и в соответствии с постановлением мэрии города Новосибирска от 07.10.2014г. № 8750 «О внесении изменений в Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска» отдельным высококвалифицированным рабочим учреждения, применяющим в работе инновационные методы труда

7.2. Индексация заработной платы работников учреждений производится в соответствии с постановлением мэра города Новосибирска.

**Показатели и размеры выплаты
надбавки за качество выполняемых работ работников учреждения**

Заместитель директора

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременное исполнение заданий и распоряжений руководителя	98-100%	20
2	Организация и контроль ведение бухгалтерского учета	100%	20
3	Отсутствие обоснованных замечаний руководителя		15
4	Отсутствие нарушений сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информационных материалов		15
5	Обеспечение и контроль выполнения муниципального задания в пределах выделенных субсидий	100%	15
	итого	100%	До 85

Главный бухгалтер

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременное исполнение заданий и распоряжений руководителя	98-100%	20
2	Организация и контроль ведение бухгалтерского учета	100%	20
3	Отсутствие обоснованных замечаний руководителя		15
4	Отсутствие нарушений сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информационных материалов		15
5	Обеспечение и контроль выполнения муниципального задания в пределах выделенных субсидий	100%	15
	итого	100%	До 85

Бухгалтер I категории

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременность подготовки и сдача отчетности	100%	20
2	Отсутствие жалоб физических и юридических лиц	100%	15
3	Своевременность произведения начислений и перечислений платежей	100%	55
4	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета	100%	85
5	Отсутствие нарушений при проверке контролирующих органов	100%	70
	итого	100%	До 245

Ведущий экономист

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременность подготовки и сдачи отчетности	100%	20
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие обоснованных замечаний администрации	100%	15
4	Обеспечение и контроль выполнения муниципального задания в пределах выделенных субсидий	100%	15
5	Отсутствие нарушений при проверке контролирующих органов	100%	70
6	Своевременность произведения начислений и перечислений платежей	100%	55
	итого	100%	До 200

Заведующий складом

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Отсутствие предписаний, актов контролирующих органов	100%	70
2	Контроль за санитарным состоянием учреждения	100%	185
3	Обеспечение отсутствия нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
4	Своевременное исполнение поручений и заданий администрации	100%	70
	итого	100%	До 350

Секретарь руководителя

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременная подготовка и доведение документов до исполнителей	100%	140
2	Своевременное информирование сотрудников о проведении мероприятий	100%	140
3	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
	итого	100%	До 305

Ведущий библиотекарь

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременный контроль за движением библиотечного фонда	100%	20
2	Использование современных информационных и компьютерных технологий для учёта библиотечного фонда и обслуживания клиентов	100%	20
3	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
	итого	100%	До 65

Заведующий хозяйством

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Отсутствие предписаний, актов контролирующих органов	100%	70
2	Контроль за санитарным состоянием учреждения	100%	185
3	Обеспечение отсутствия нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
4	Своевременное исполнение поручений и заданий администрации	100%	70
	итого	100%	До 350

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Обеспечение бесперебойной работы электрооборудования в соответствии с нормами	100%	70
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие электрооборудования в аварийном состоянии	100%	30

	итого	100%	До 125
--	-------	------	--------

Слесарь-сантехник

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы систем отопления и водоснабжения	100%	105
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие обоснованных замечаний администрации	100%	15
	итого	100%	До 145

Гардеробщик

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Напряженность (концерты, собрания, совещания) и сложность (обслуживание учеников, родителей, сопровождающих)	100%	70
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие обоснованных замечаний администрации	100%	15
	итого	100%	До 110

Уборщик производственных и служебных помещений

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременность уборки помещений в учреждении	100 %	90
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100 %	25
3	Отсутствие обоснованных замечаний администрации	100%	15
	итого	100%	До 130

Дворник

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Обеспечение доступа к зданию школы и эвакуационным выходам	100%	15
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие актов и предписаний по уборке и чистоте прилегающей территории	100%	20
	итого	100%	До 60

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременное исполнение поручений и заданий администрации	100%	70
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие обоснованных замечаний администрации	100%	15
	итого	100%	До 110

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания***

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременное исполнение поручений и заданий администрации	100%	70
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие обоснованных замечаний администрации	100%	15
	итого	100%	До 110

Вахтер

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Отсутствие нарушений порядка и хищений в учреждении	100%	65
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	35
3	Отсутствие обоснованных замечаний администрации	100%	35
	итого	100%	До 105

Настройщик пианино и роялей

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременность проведения настройки	100%	125
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Контроль за настройкой инструментов	100%	50
	итого	100%	До 200

Администратор

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Обеспечение и контроль безопасного нахождения в учреждении детей и взрослых	100%	5
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие обоснованных замечаний администрации	100%	15
4	Отсутствие нарушения порядка и контроль сохранности материальных ценностей	100%	65
5	Своевременное исполнение поручений и заданий администрации	100%	70
	итого	100%	До 180

Администратор***

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Обеспечение и контроль безопасного нахождения в учреждении детей и взрослых	100%	5
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие обоснованных замечаний администрации	100%	15
	итого	100%	До 45

Методист

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
2	Своевременная и квалифицированная помощь в преподавателя в написании методических работ	100%	10
3	Своевременная подготовка документов к аттестации преподавателей	100%	15
	итого	100%	До 50

Юрисконсульт

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Обеспечение и контроль безопасного нахождения в учреждении детей и взрослых	100%	5
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие обоснованных замечаний администрации	100%	15
4	Своевременная подготовка и экспертиза договоров	100%	255
	итого	100%	До 300

Специалист по охране труда

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Отсутствие предписаний, актов контролирующих органов	100%	70
2	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	100%	70
3	Своевременная подготовка отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда	100%	20
4	Обеспечение контроля и рассмотрения результатов проведения оценки условий труда	100%	50
	итого	100%	До 210

Инженер-энергетик

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременное исполнение заданий и распоряжений руководителя	100%	20
2	Обеспечение бесперебойной работы электрооборудования в соответствии с нормами	100%	70
3	Своевременная подготовка отчетной документации	100%	20
4	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
5	Обеспечение снижения энергетических нагрузок в пределах определенной величины	100%	75
6	Обеспечение контроля над соблюдением инструкций, техническому обслуживанию и надзору за оборудованием и электрическими сетями	100%	50
	итого	100%	До 260

Ведущий бухгалтер***

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Своевременность подготовки и сдача отчетности	100%	20
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие жалоб физических и юридических лиц	100%	15
	итого	100%	До 60

Менеджер***

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Обеспечение роста прибыльности, качества услуг	100%	20
2	Отсутствие нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
3	Отсутствие жалоб физических и юридических лиц	100%	15
	итого	100%	До 60

Начальник отдела

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	Отсутствие предписаний, актов контролирующих органов	100%	70
2	Контроль за санитарным состоянием учреждения	100%	185
3	Обеспечение отсутствия нарушений охраны труда и техники безопасности	100%	25
	итого	100%	до 280

Преподаватель

	Критерии оценки (значение показателей)	Размер выплаты
1.	За обеспечение охраны труда и безаварийной деятельности учреждения	
1.1.	Отсутствие несчастных случаев, нарушений инструкций	5 %
2.	За своевременную подготовку учебной, отчетной и иной документации	
2.1.	За отсутствие замечаний по ведению документации и нарушений по срокам предоставления	5 %
3.	За соблюдение кодекса профессиональной этики	
3.1.	За отсутствие нарушений кодекса профессиональной этики	5 %

За результаты участия учащихся и педагогических работников в конкурсах и фестивалях			
4.	За результаты участия учащихся в некоммерческих и приоритетных конкурсах и фестивалях, (согласно списку, рекомендованного или согласованного с управлением культуры мэрии города Новосибирска)		
4.1.	Гран-При	Международный, всероссийский	1600
		Межрегиональный	1400
		Областной (региональный), городской	1300
		Районный	1000
4.2.	Лауреат	Международный, всероссийский	1400
		Межрегиональный	1100
		Областной (региональный), городской	1000
		Районный	800
4.3.	Дипломант	Международный, всероссийский	1000
		Межрегиональный	800
		Областной (региональный), городской	700
		Районный	500
4.4.	Участник, прошедший отборочный тур	Международный, всероссийский	700
		Межрегиональный	500
		Областной (региональный), городской	300
		Районный	200
5.	За награждение педагогических работников специальными дипломами по итогам некоммерческих и приоритетных конкурсов и фестивалей, (согласно списку, рекомендованного или согласованного с управлением культуры мэрии города Новосибирска)		
5.1.	Международный, всероссийский	1000	
5.2.	Межрегиональный	800	
5.3.	Областной (региональный), городской	600	
5.4.	Районный	400	
6.	За результаты участия педагогических работников в качестве исполнителей в некоммерческих и приоритетных конкурсах и фестивалях, (согласно списку, рекомендованного или согласованного с управлением культуры мэрии города Новосибирска)		
6.1.	Гран-При	Международный, всероссийский	1500
		Межрегиональный	1300
		Областной (региональный), городской	1200
		Районный	1000
6.2.	Лауреат	Международный, всероссийский	1200
		Межрегиональный	1000

		Областной (региональный), городской	900
		Районный	800
6.3.	Дипломант	Международный, всероссийский	1000
		Межрегиональный	800
		Областной (региональный), городской	700
		Районный	500
6.4.	Участник, прошедший отборочный тур	Международный, всероссийский	800
		Межрегиональный	700
		Областной (региональный), городской	500
		Районный	300
7.1.	Гран-При		800
7.2.	Лауреат		600
7.3.	Дипломант		400
За подготовку учащихся к поступлению в профессиональные учебные заведения культуры			
8.	За успешную подготовку педагогическим работником выпускников к поступлению в профессиональные учебные заведения сферы культуры		
8.1.	За каждого поступившего на исполнительское отделение аналогичное профилю обучения в школе	Преподаватель специальности	3000
		Концертмейстер (при наличии)	1000
		Преподаватель сольфеджио	1000
		Преподаватель музыкальной литературы	500
8.2.	За каждого поступившего на исполнительское отделение по другим направлениям	Преподаватель специальности	1500
		Преподаватель сольфеджио	1000
		Преподаватель музыкальной литературы	500
8.3.	За каждого поступившего на теоретическое отделение	Преподаватели сольфеджио, музыкальной литературы	2000
		Преподаватель специальности	1500
8.4.	За каждого поступившего на дирижерско-хоровое отделение учащегося, обучающегося в школе по другому направлению	Преподаватель предмета по выбору «дирижирование», «вокал»	2000
		Концертмейстер (при наличии)	1000
		Преподаватели сольфеджио и специальности	1500
		Преподаватели общего хора и музыкальной литературы	500

8.5.	За перевод обучающегося в ФГОУ СПО НСМШ (колледж) и другие учреждения подобного типа	См. пункты 8.1.-8.4.	50%
За результаты выступлений учащихся и педагогических работников в городских/областных концертных мероприятиях			
9.	За результаты выступлений учащихся и педагогических работников в городских/областных концертных мероприятиях		
9.1.	За качественное выступление учащихся в городском значимом творческом мероприятии с отборочным прослушиванием	Солист	500
		Ансамбль 2-4 человека	600
		Ансамбли от 5 человек, оркестр	800
9.2.	За качественное концертное выступление педагогического работника в значимом для учреждения проекте (юбилейный концерт, смотр-конкурс школ, другие городские, областные, всероссийские, международные мероприятия)	Солист	500
		Ансамбль 2 человека (каждому участнику)	400
		Ансамбли от 3-х человек (каждому участнику)	300
9.3.	За качественное концертное выступление педагогического работника в учреждениях города и области (при наличии программы мероприятия, отзыва с указанием названия ДМШ № 1)	За мероприятие	100
За особые успехи педагогических работников в методической работе вне учреждения			
10.	За результативность участия педагогических работников в конкурсах методических работ с рекомендацией Управляющего совета учреждения (в том числе с публикацией работы по итогам конкурса)		
10.1.	Гран-При	Международный, всероссийский	1500
		Межрегиональный	1300
		Областной (региональный), городской	1200
		Районный	1000
10.2.	Лауреат	Международный, всероссийский	1200
		Межрегиональный	1000
		Областной (региональный), городской	900
		Районный	800

10.3	Дипломант	Международный, всероссийский	1000
		Межрегиональный	800
		Областной (региональный), городской	700
		Районный	500
10.4	Участник, прошедший отборочный тур	Международный, всероссийский	700
		Межрегиональный	500
		Областной (региональный), городской	300
		Районный	200
11.	За методические выступления педагогических работников вне учреждения по рекомендации Управляющего совета		
11.1	За выступление педагогических работников на заседаниях городских/областных методических объединений, конференциях, публикацию в СМИ, печатных изданиях, интернет-сайтах по рекомендации Управляющего совета	Открытый урок	1000
		Доклад, методическое сообщение	800
		Публикация с целью транслирования педагогического опыта, деятельности школы	800
12.	За подготовку учащихся к участию в мастер-классах		
12.1	За подготовку учащихся к участию в мастер-классах ведущих преподавателей, проводимых в рамках городских/областных методических секций		400

Концертмейстер

	Критерии оценки (значение показателей)	Размер выплаты
1.	За обеспечение охраны труда и безаварийной деятельности учреждения	
1.1.	Отсутствие несчастных случаев, нарушений инструкций	5 %
2.	За своевременную подготовку учебной, отчетной и иной документации	
2.1.	За отсутствие замечаний по ведению документации и нарушений по срокам предоставления	5 %
3.	За соблюдение кодекса профессиональной этики	
3.1.	За отсутствие нарушений кодекса профессиональной этики	5 %
За результаты участия учащихся и педагогических работников в конкурсах и фестивалях		
4.	За результаты участия учащихся в некоммерческих и приоритетных конкурсах и фестивалях, (согласно списку, рекомендованного или согласованного с управлением культуры мэрии города Новосибирска)	

4.1.	Гран-При	Международный, всероссийский	1100
		Межрегиональный	1000
		Областной (региональный), городской	900
		Районный	700
4.2.	Лауреат	Международный, всероссийский	1000
		Межрегиональный	800
		Областной (региональный), городской	700
		Районный	600
4.3.	Дипломант	Международный, всероссийский	700
		Межрегиональный	500
		Областной (региональный), городской	400
		Районный	300
4.4.	Участник, прошедший отборочный тур	Международный, всероссийский	400
		Межрегиональный	300
		Областной (региональный), городской	200
		Районный	100
5.	За награждение педагогических работников специальными дипломами по итогам некоммерческих и приоритетных конкурсов и фестивалей, (согласно списку, рекомендованного или согласованного с управлением культуры мэрии города Новосибирска)		
5.1.	Международный, всероссийский	1000	
5.2.	Межрегиональный	800	
5.3.	Областной (региональный), городской	600	
5.4.	Районный	400	
6.	За результаты участия педагогических работников в качестве исполнителей в некоммерческих и приоритетных конкурсах и фестивалях, (согласно списку, рекомендованного или согласованного с управлением культуры мэрии города Новосибирска)		
6.1.	Гран-При	Международный, всероссийский	1100*
		Межрегиональный	900*
		Областной (региональный), городской	800*
		Районный	600*
6.2.	Лауреат	Международный, всероссийский	900*
		Межрегиональный	700*
		Областной (региональный), городской	600*
		Районный	500*

6.3.	Дипломант	Международный, всероссийский	700*
		Межрегиональный	500*
		Областной (региональный), городской	500*
		Районный	300*
6.4.	Участник, прошедший отборочный тур	Международный, всероссийский	500*
		Межрегиональный	400*
		Областной (региональный), городской	300*
		Районный	150*
		* - оплата концертмейстера, не являющегося участником конкурса	
7.	За результаты участия учащихся в коммерческих конкурсах и фестивалях		
7.1.	Гран-При		500
7.2.	Лауреат		300
7.3.	Дипломант		200
За подготовку учащихся к поступлению в профессиональные учебные заведения культуры			
8.	За успешную подготовку педагогическим работником выпускников к поступлению в профессиональные учебные заведения сферы культуры		
8.1.	За каждого поступившего на исполнительское отделение аналогичное профилю обучения в школе	Преподаватель специальности	3000
		Концертмейстер (при наличии)	1000
		Преподаватель сольфеджио	1000
		Преподаватель музыкальной литературы	500
8.2.	За каждого поступившего на исполнительское отделение по другим направлениям	Преподаватель специальности	1500
		Преподаватель сольфеджио	1000
		Преподаватель музыкальной литературы	500
8.3.	За каждого поступившего на теоретическое отделение	Преподаватели сольфеджио, музыкальной литературы	2000
		Преподаватель специальности	1500
8.4.	За каждого поступившего на дирижерско-хоровое отделение учащегося, обучающегося в школе по другому направлению	Преподаватель предмета по выбору «дирижирование», «вокал»	2000
		Концертмейстер (при наличии)	1000
		Преподаватели сольфеджио и специальности	1500
		Преподаватели общего хора и музыкальной литературы	500
8.5.	За перевод обучающегося в ФГОУ СПО НСМШ (колледж) и другие учреждения подобного типа	См. пункты 8.1.-8.4.	50%

За результаты выступлений учащихся и педагогических работников в городских/областных концертных мероприятиях			
9.	За результаты выступлений учащихся и педагогических работников в городских/областных концертных мероприятиях		
9.1.	За качественное выступление учащихся в городском значимом творческом мероприятии с отборочным прослушиванием	Солист	300
		Ансамбль 2-4 человека	300
		Ансамбли от 5 человек, оркестр	500
9.2.	За качественное концертное выступление педагогического работника в значимом для учреждения проекте (юбилейный концерт, смотр-конкурс школ, другие городские, областные, всероссийские, международные мероприятия)	Солист	300
		Ансамбль 2 человека (каждому участнику)	400
		Ансамбли от 3-х человек (каждому участнику)	300
9.3.	За качественное концертное выступление педагогического работника в учреждениях города и области (при наличии программы мероприятия, отзыва с указанием названия ДМШ № 1)	За мероприятие	100
За особые успехи педагогических работников в методической работе вне учреждения			
10.	За результативность участия педагогических работников в конкурсах методических работ с рекомендацией Управляющего совета учреждения (в том числе с публикацией работы по итогам конкурса)		
10.1.	Гран-При	Международный, всероссийский	1100
		Межрегиональный	900
		Областной (региональный), городской	800
		Районный	700
10.2.	Лауреат	Международный, всероссийский	900
		Межрегиональный	700
		Областной (региональный), городской	600
		Районный	500
10.3.	Дипломант	Международный, всероссийский	700
		Межрегиональный	500
		Областной (региональный), городской	400
		Районный	300
10.4.	Участник, прошедший отборочный тур	Международный, всероссийский	400
		Межрегиональный	300
		Областной (региональный), городской	200

		Районный	100
11.	За методические выступления педагогических работников вне учреждения по рекомендации Управляющего совета		
11.1	За выступление педагогических работников на заседаниях городских/областных методических объединений, конференциях, публикацию в СМИ, печатных изданиях, интернет-сайтах по рекомендации Управляющего совета	Открытый урок	700
		Доклад, методическое сообщение	500
		Публикация с целью транслирования педагогического опыта, деятельности школы	800
12.	За подготовку учащихся к участию в мастер-классах		
12.1	За подготовку учащихся к участию в мастер-классах ведущих преподавателей, проводимых в рамках городских/областных методических секций		200